



«Утверждаю»

Главный врач ГАУЗ «КОДКБ»

Беглов Д.Е.

« 12 » сентября 20 21 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об учебно-методической комиссии государственного автономного учреждения здравоохранения «Кузбасской областной детской клинической больницы»

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение устанавливает требования к порядку организации работы учебно-методической комиссии ГАУЗ «Кузбасская областная детская клиническая больница» (далее учебно-методическая комиссия).

Положение относится к числу организационных документов ГАУЗ «КОДКБ» и является обязательным к применению.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав Учреждения ГАУЗ «КОДКБ»

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем положении используются следующие определения:

УМК – учебно-методическая комиссия ГАУЗ «КОДКБ»

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Повышение квалификации - это обновление теоретических и практических знаний, совершенствование навыков специалистов в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации; целенаправленная деятельность по обучению, воспитанию и развитию врача путем организованных учебно-воспитательных и учебно-познавательных процессов в единстве с самообразованием личности, обеспечивающая усвоение знаний, умений и навыков на уровне не ниже государственного образовательного стандарта.

Документ – материальный объект с информацией, закрепленной созданным человеком способом для ее передачи во времени и пространстве;

Номенклатура дел – систематизированный перечень заголовков (наименований) дел, заводимых в Учреждении ГАУЗ «КОДКБ», с указанием сроков их хранения, оформленных в установленном порядке;

Положение – локальный нормативный акт, устанавливающий порядок образования, структуру, компетенцию, функции, права и обязанности организации, организацию деятельности структурных подразделений Учреждения ГАУЗ «КОДКБ». В отдельную группу выделяют положения, регулирующие совокупность организационных, трудовых и других отношений по какому-либо виду деятельности либо конкретному вопросу;

Учреждение – ГАУЗ «КОДКБ»

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Учебно-методическая комиссия – это коллегиальный орган, основная деятельность которого – аудит качества реализуемых образовательных программ и соответствие учебно-методического обеспечения при образовательном процессе в Учреждении.

5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Основной целью УМК является аудит качества реализуемых образовательных программ и соответствие учебно-методического обеспечения при образовательном процессе в Учреждении.

Задачи:

- определение актуальности планируемых к реализации образовательных программ для медицинских работников с высшим и средним медицинским образованием;
- аудит соответствия учебно-методического обеспечения образовательных программ для медицинских работников с высшим и средним медицинским образованием.

6. ФУНКЦИИ

6.1. УМК определяет соответствие реализуемых образовательных программ профилю специальности, направлению подготовки и профессиональному стандарту.

6.2. Анализирует учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ на соответствие профилю специальности, направлению подготовки и профессиональному стандарту.

6.3. Рассматривает вопросы открытия обучения по новым специальностям, направлениям и специализациям подготовки.

6.4. УМК реализует свою работу путем регулярно проводимых заседаний на основании плана (по мере необходимости);

6.5. Решения и рекомендации УМК принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и вносятся в протокол заседания.

6.6. Непосредственное руководство работой УМК осуществляет её председатель.

7. ПРАВА

Члены УМК имеют право:

7.1. Запрашивать в установленном порядке образовательные программы и учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ.

7.2. Принимать решения в пределах своей компетенции.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сотрудники, участвующие в проведении обучения, несут ответственность за:

- ненадлежащее (халатное, небрежное) исполнение или неисполнение функций, предусмотренных настоящим положением – в пределах, определенных ТК РФ;

- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности – в пределах, определенных административным, гражданским, уголовным законодательством;

- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- за сохранность документации, правильность заполнения плановых, отчетных, статистических и иных документов;

- за причинение материального ущерба имуществу Учреждения;

- за нарушение правил охраны труда и техники безопасности.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

При работе УМК осуществляется взаимодействие между ее членами и:

- Учебно-методическим отделом;

- Физическими и юридическими лицами;

- Административно-хозяйственным управлением.